

Pour insérer une annonce emploi, contactez votre conseillère personnelle



Florence Rimpault  
au 022 322 34 22

tamedia publications romandes mytamedia.ch

Arts et métiers	2	Juridique	3
Cadres	2	Bâtiment/Construction	5
Demande d'emploi	2	Emplois divers	5
Restauration/Hôtellerie	2	Médical, paramédical et social	5
Banque/Assurance	3	Vente/Représentation	5
Commerce/Administration	3	Petites annonces	6
Industrie/Ingénierie	3	Formation	7

**Abonné(e) au journal? Pensez au digital!**

Activez votre compte digital  
tdg.ch/activez

**Tribune de Genève**

# Emploi

**Tribune de Genève**

## Et si on élisait nos chefs au travail? Les employés sont pour. Les cadres aussi!

**La nomination d'un manager par les urnes est rare. L'élu s'en trouverait pourtant davantage légitimé**

Laurent Buschini

Les employés n'élisent pas, en principe, leurs cadres dirigeants. Mais, s'ils le pouvaient, ils se prèteraient volontiers à l'exercice. Et les cadres ne seraient pas opposés à cette manière de faire!

Telles sont les principales conclusions qu'on peut tirer d'un sondage intitulé *Leadership en Suisse*, effectué en ligne par Information Factory en collaboration avec jobup.ch et Persorama auprès de 2414 participants. L'étude s'est déroulée de mars à juin auprès de 1353 collaborateurs sans responsabilité de direction, 788 cadres et 273 spécialistes des ressources humaines.

**Recherche de transparence**

Plus des trois quarts des personnes ayant répondu à l'étude souhaiteraient pouvoir élire leurs chefs par la voie démocratique. Du côté des cadres, trois quarts d'entre eux seraient enchantés d'être désignés par les urnes. Et, naturellement, ils accepteraient que leurs collaborateurs les écartent de leur fonction. A noter que les dirigeants de toutes les générations partagent cette conviction.



Les employés qui ont choisi leur chef le soutien le plus facilement. GETTY IMAGES

Ce résultat n'étonne pas du tout David Giauque, professeur associé en sociologie des organisations et des administrations publiques à l'Université de Lausanne (UNIL): «Les gens constatent de plus en plus souvent que les nominations ne se font pas en toute transparence, même si les discours disent le contraire. Elles ont peu à voir avec le mérite des candidats. Les nominations sont déconnectées des performances des personnes. Il en découle une perte de confiance que les gens ressentent.»

Si les collaborateurs avaient la possibilité de choisir leurs chefs, ils mettraient en avant d'autres critères, ajoute le professeur lausannois: «Ceux-ci seraient davantage liés à la qualité de leader social des candidats. Les employés choisiraient des cadres dirigeants qui pourraient apporter un plus à l'équipe. Ils privilégieraient une personne qui serait capable de créer une bonne am-

blance de travail, de conduire une équipe dans laquelle il n'y aurait pas la crainte de s'exprimer. C'est d'ailleurs ce qui ressort de l'enquête.»

Le sondage interroge en effet les participants sur les compétences que devraient avoir les chefs. Il en ressort que les qualités les plus reconnues des cadres dirigeants sont le fait de prendre des décisions importantes et d'en assumer les responsabilités, mais aussi leur style

de communication, leur capacité à établir et à entretenir des relations professionnelles, et leur aptitude à s'organiser.

«Notre étude démontre que la démonstration de pouvoir est une composante de moins en moins importante pour le leadership, explique Claudia Conrads, conseillère au sein d'Information Factory, à Zurich. La question qui se pose alors est de savoir comment un leadership peut fonctionner efficacement avec de moins en moins de pouvoir.»

**Exemples à l'étranger**

Si l'élection des cadres n'est pas une pratique courante en Suisse, elle existe à l'étranger. «Elle existe même dans la presse, observe David Giauque. Les journalistes du *Guardian* ou du *Monde* élisent leur rédacteur en chef. L'entreprise industrielle Semco, à São Paulo (au Brésil), pratique ce genre de management créatif. Cela va même plus loin puisque les employés décident eux-mêmes de leur rémunération. Dans la start-up SumAll, les employés élisent les cadres tous les trimestres. Ceux qui ne sont pas réélus retrouvent leur place dans l'équipe de base.»

L'élection des cadres dirigeants par les employés est donc du domaine du possible. Mais quels sont ses effets sur l'organisation de l'entreprise et les relations entre les niveaux hiérarchiques? «Les chefs s'en trouvent légitimés, assure David Giauque. L'équipe qui les a

élus les soutient, du moins s'ils sont compétents. Elle a davantage confiance envers un cadre qu'elle a choisi. On parle dans ce cas d'effet tribu. Je présume que la productivité est aussi en hausse, qu'une équipe qui choisit son chef a une meilleure productivité qu'une équipe avec un manager imposé, même si des études fiables à ce sujet font défaut.»

**Jeux de séduction**

L'élection des cadres n'aurait pas d'effet sur les relations entre les chefs et leurs collaborateurs, poursuit David Giauque. En clair, l'élection n'entraînerait pas un jeu de séduction supplémentaire pour plaire aux collaborateurs-électeurs. «Les jeux de séduction pour attirer la sympathie des collaborateurs existent de toute façon dans les entreprises, que le chef soit élu ou non.»

David Giauque pense que l'élection des cadres par les employés est pertinente pour des équipes comprenant jusqu'à quelques dizaines de personnes. «A cette échelle, les gens se connaissent, ont l'habitude de travailler ensemble car ils se côtoient tous les jours. Cela aurait du sens car le choix se ferait principalement sur la base de relations interpersonnelles. Il serait plus difficile d'envisager l'élection du directeur général d'une multinationale. Mais si cela avait lieu, nul doute que les employés l'éliraient pour faire une autre politique que celle centrée sur l'actionnariat.»

**Formation** A Genève, les métiers de la santé et du social ouvrent un nouvel espace de promotion. Présentation **Page 8**

## Une «non-conférence» sur les tendances des RH

L'OCE accueille demain le #truGeneva 2016, auquel vont participer d'importants acteurs du recrutement et du digital

Demain, l'Office cantonal de l'emploi (OCE) va accueillir, dans ses locaux, la deuxième édition du #truGeneva. L'événement se définit comme une «non-conférence»: ni présentation, ni badge, ni discours commercial. Il est ouvert aux professionnels qui souhaitent débattre sans tabou de sujets liés aux tendances en matière de ressources humaines (RH), notamment aux nouvelles pratiques digitales du marché du travail. Plus de 150 spécialistes du domaine vont ainsi échanger sur les ten-

dances du recrutement, du marketing RH et de la marque employeur. L'édition 2016 accueillera d'importants acteurs du recrutement et du digital, parmi lesquels LinkedIn, Monster, Jobup ou Emakina, mais aussi des acteurs locaux tels que des grandes entreprises, des PME et des agences de placement.

La rencontre doit être l'occasion pour le conseiller d'Etat Mauro Poggia, en charge du Département de l'emploi, des affaires sociales et de la santé (DEAS), de dialoguer avec les entreprises du canton sur le thème: «Recruter localement: priorité ou complémentarité?» **Fabrice Breithaupt**

Infos <http://www.trugeneva.com/>

## Handicap: les employeurs font la sourde oreille

A l'occasion de la Journée mondiale de la langue des signes, la Fédération suisse des sourds rappelle le droit au travail des malentendants

En Suisse, le taux de chômage des personnes sourdes et malentendantes s'élève à environ 10%, soit un taux trois fois plus élevé que celui des entendants. Malgré leurs compétences et leurs qualités professionnelles, les sourds continuent de voir systématiquement leurs candidatures écartées par les employeurs.

Telle est la situation injuste que la Fédération suisse des sourds dénonce, à quelques jours de la Journée mondiale de la langue des signes, journée qu'elle va célébrer ce samedi à Saint-Gall.

Parmi les explications avancées, la principale reste la manière particulière qu'ont les personnes sourdes et malentendantes de communiquer. «Un faux prétexte sous lequel se cachent en réalité l'ignorance et la peur, déplore l'organisation, qui regrette que «la plupart des employeurs ne connaissent rien à la surdité et encore moins de la manière qu'ont les sourds de communiquer.» «En rejetant systématiquement les candidatures des sourds et malentendantes, les employeurs discriminent injustement toute une catégorie d'employés» qui pourtant possède de réelles qualités et fait montre de motivation, ajoute-t-elle.

La Fédération a lancé une campagne sur Facebook et YouTube pour sensibiliser employeurs et politiciens sur ce problème. **F.B.**

## Revenu universel: l'idée progresse en Europe

En France, le premier ministre évoque son instauration, alors que la Finlande va l'expérimenter dès 2017

Fusionner les minima sociaux pour instaurer un revenu universel inconditionnel. Telle est l'idée évoquée jeudi dernier par Manuel Valls, le premier ministre français. En juillet, le chef du gouvernement avait aussi déclaré qu'il songeait à «une seule aide qui fusionnerait la plupart des minima sociaux existants, ouverte à tous, y compris aux moins de 25 ans». En avril, le responsable politique avait déjà évoqué la possibilité de simplifier les minima sociaux, rappelle *Le Figaro*. Au printemps, le député socialiste

Christophe Sirugue, nommé secrétaire d'Etat à l'Industrie, lui a rendu un rapport dans lequel le parlementaire propose, notamment, la création d'un «revenu minimal d'existence» de 400 euros par mois (soit 440 francs suisses), auquel s'ajouterait «un complément d'insertion» permettant à tout actif âgé de plus de 18 ans de bénéficier d'un accompagnement adéquat.

Cette réflexion intervient alors que la Finlande veut expérimenter, dès 2017, le versement d'un revenu de base inconditionnel de 560 euros par mois (soit 615 francs suisses) pour tous les Finlandais, indépendamment de leurs ressources, âge et situation professionnelle ou familiale. Ce pays serait alors le premier dans le monde à tester l'expérience. A suivre... **F.B.**

**Cadres** en partenariat avec

**ALPHA.CH**  
POUR CADRES ET SPECIALISTES



REPUBLIQUE  
ET CANTON  
DE GENEVE

L'office de l'urbanisme est rattaché au département de l'aménagement, du logement et de l'énergie (DALE) et compte près de 100 collaborateurs et collaboratrices. Il est l'acteur principal de l'aménagement du territoire du canton de Genève et contribue à ce titre à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une politique rationnelle de l'utilisation du sol favorisant la construction de logements, le développement des activités économiques, sociales et culturelles. Il est chargé de maintenir un cadre de vie attractif et de mettre en valeur l'environnement naturel et bâti. Nous recherchons une personnalité alliant

leadership, capacité à fédérer et force de proposition en tant que

## Directeur/trice général/e – Office de l'urbanisme

Rattaché/e au Secrétaire général du département et membre de son comité de direction, vous impulez et coordonnez la politique d'aménagement du territoire du canton de Genève dans le cadre général fixé par le Conseil d'Etat et le chef du département. En ce sens, vous contribuez activement à la vision stratégique en matière d'urbanisme. Vous dirigez les travaux de conception du plan directeur cantonal et ses mises à jour. Vous en garantissez sa concrétisation et son déploiement sous forme de planification localisée. Doté/e d'un grand sens de l'efficacité, vous initiez les actions et mobilisez les ressources nécessaires à la réalisation effective des plans localisés de quartier. Vous dirigez l'office de l'urbanisme par un management dynamique, ouvert et efficace et veillez au développement de vos collaborateurs. En véritable chef/fe d'orchestre, vous favorisez la collaboration avec les au-

tres entités et les partenaires externes. Au bénéfice d'une formation universitaire, au minimum de niveau master en lien avec le domaine de l'urbanisme, vous avez idéalement complété votre cursus par une formation dans le management. Vous justifiez d'une expérience avérée dans la conduite de projets complexes d'aménagement du territoire et d'urbanisme. Vous possédez une expérience confirmée d'encadrement de grandes équipes et vous êtes un/e leader reconnu/e pour ses qualités de communication et de rédaction, à l'aise dans la prise de parole en public. Votre capacité à fédérer vos collaborateurs est appréciée et vous instaurez un climat de confiance et de respect mutuel pour mobiliser les énergies vers l'atteinte des objectifs fixés et la concrétisation des projets. Animé/e par le sens du service public, vous avez en outre une excellente connaissance de l'environnement économique,

social, culturel et politique du canton de Genève. Nous vous offrons la possibilité de rejoindre un département de référence à un moment rare et exceptionnel du développement d'un canton et d'une ville; la chance d'exprimer votre passion de l'urbanisme et d'être un acteur clé de la conception et de la réalisation de l'aménagement du territoire genevois de demain; la possibilité de développer vos compétences grâce à des offres de formation continue variées; l'accès à un vaste réseau professionnel à l'échelle cantonale, inter-cantonale et fédérale; un poste à hautes responsabilités dans lequel votre leadership et votre sens de la négociation permettront de faire aboutir les projets; un soutien du secrétariat général dans la mise en place de vos plans d'actions et une équipe compétente et motivée; un traitement en classe 30 de l'échelle de traitement de l'Etat de Genève.

Merci de nous adresser votre candidature via le site [www.mercuriurval.ch](http://www.mercuriurval.ch), référence CH-01719. Pour de plus amples informations, veuillez téléphoner au +41 22 365 44 44. Mercuri Urval avec des bureaux à Zurich, Nyon, Berne et Lucerne ainsi que plus de 70 autres succursales dans le monde.

Board & Executive

**Mercuri Urval**

**Le Ministère public recherche un-e:**

**PROCUREUR-E D'ARRONDISSEMENT**  
CDI 100%

**MISSIONS PRINCIPALES**  
Après du Ministère public d'un arrondissement, dans le cadre des compétences que le Ministère public exerce conformément au Code de procédure pénale suisse et à la loi vaudoise sur le Ministère public, vous conduisez la procédure préliminaire et dirigez les investigations sur les infractions pénales, avant de représenter, cas échéant, l'accusation devant les autorités de jugement (Tribunaux pénaux des arrondissements judiciaires, Tribunal cantonal et Tribunal fédéral).

**PROFIL SOUHAITÉ**  
Master en droit suisse, Brevet d'avocat-e souhaité, Expérience professionnelle avérée dans le domaine juridique, de préférence judiciaire souhaitée.

Aptitude à prendre des décisions, capacité d'argumentation et de rédaction, sens de l'écoute, résistance au stress et aux pressions, intégrité, impartialité, sens de la justice et de la mesure, capacité à travailler dans l'urgence.

La nomination en tant que procureur-e implique une prise de domicile dans le canton de Vaud, dans un délai fixé par le Conseil d'Etat.

**Lieu de travail:** Ministère public d'arrondissement (Lausanne, Morges, Vevey ou Yverdon-les-Bains)  
Entrée en fonction dès le 01.01.2017

*Le Ministère public du canton de Vaud est l'autorité de poursuite pénale pour l'ensemble du territoire cantonal. C'est donc à lui que reviennent la conduite de la procédure pénale préliminaire et la direction des investigations sur les infractions portées à sa connaissance. Il représente également l'accusation devant diverses instances judiciaires.*

**DOSSIER DE CANDIDATURE**  
Par courriel uniquement (en un seul dossier pdf si possible) à : [recrutement.mp@vd.ch](mailto:recrutement.mp@vd.ch)  
Les dossiers non sélectionnés seront détruits.  
Référence: 1232921  
**DÉLAI DE POSTULATION** 03.10.2016

**RENSEIGNEMENTS**  
M. Eric Cottier  
Procureur général  
Tél. 021 316 65 25  
[www.vd.ch/mp](http://www.vd.ch/mp)  
[www.vd.ch/carrieres](http://www.vd.ch/carrieres)

**Importante PME** active dans le domaine de la gypserie-peinture et papiers peints, depuis environs 30 ans sur la place de Genève, de bonne notoriété et dont l'activité est saine, cherche un

**REPRENEUR**

En vue de la cessation d'activité au 31.12.2017 de son principal animateur.

La priorité sera donnée à des personnes expérimentées dans ce domaine, qui souhaitent agrandir leur société, ou des entreprises déjà existantes. (Intermédiaires s'abstenir)

Pour tous détails et renseignements, ainsi que pour faire part de leur intérêt et de leur motivation, les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur dossier sous-chiffre.

**F 022-243570, à Publicitas S.A., case postale 1280, 1701 Fribourg**

Une réponse sera adressée uniquement aux candidats(tes) correspondant au profil recherché. Merci de votre compréhension.

**La Communauté des Chiffonniers d'Emmaüs Genève**  
Route de Drize 5 - case postale 1369 - 1227 Carouge

**recherche**

**Responsable de l'administration et des finances**

Il s'agit d'un poste de cadre, directement rattaché au responsable de la Communauté comprenant notamment les tâches suivantes:

- Administration générale et secrétariat
- Préparation des budgets
- Relations avec la fiduciaire
- Surveillance des flux de caisse
- Gestion de fournisseurs
- Suivi des dossiers assurances
- Gestion des ressources humaines
- Gestion du site internet

Le candidat ou la candidate doit avoir le profil suivant:

- CFC en gestion avec complément niveau HES ou maturité commerciale ou formation équivalente
- 5 ans minimum d'expérience dans une fonction de gestion administrative ou financière en entreprise
- Intérêt marqué pour l'aide sociale
- Capacité à travailler de manière autonome
- Maîtrise des outils informatiques, bureautique et réseaux sociaux
- Connaissances de l'anglais et de l'espagnol seraient un avantage
- Flexibilité et fiabilité

Si vous répondez au profil et êtes intéressés/es au poste, veuillez adresser votre dossier de candidature complet à Samuel Chevioux à Emmaüs Genève 5, route de Drize, 1227 Carouge ou par courriel [samuel.chevioux@emmaus-ge.ch](mailto:samuel.chevioux@emmaus-ge.ch)  
Entrée en fonction à convenir.

*Liberte'*

Lire et écrire. Cours pour adultes dans toute la Suisse romande.

Sans jugement. Pour mieux participer à la vie. Pour être libre.

A Lausanne, cours gratuits pour les Lausannois.

0840 47 47 47 Tarif local

Association Lire et Ecrire

Société Vaudoise cherche

**un directeur**

pour sa succursale de Genève, bien intégrée dans les stores et la vitrine.

Ecrire sous chiffre **IV7142LtpRA** à **Tamedia Publications romandes SA, Publicité, case postale 930, 1001 Lausanne.**

**Demandes d'emploi**

Jeune homme avec Patente Genevoise

**Cafetier-Restaurateur**

cherche travail à temps partiel  
Tél. 0033 621 12 79 28

**Restauration-Hôtellerie**

Boulangerie, Pâtisserie, Tea-Room recherche

**vendeuse en boulangerie et pâtissier-boulangier**

Expérience demandée, Libre de suite ou à convenir. Envoyer CV avec photo. Il ne sera répondu qu'aux personnes correspondant au profil recherché.

Ecrire sous chiffre **IV4871LtpRA** à **Tamedia Publications romandes SA, Publicité, case postale 930, 1001 Lausanne.**

**Nouveau SteakHouse à Genève**

cherche dès le 1er décembre 2016

- CUISINIER
- GRILLARDIN
- AIDE DE CUISINE
- PLONGEUR
- SERVEUR(SE)S
- HÔTESSE

Qualification requise, Permis valable, Diplôme école Hôtelière serait apprécié  
Tél. 076 346 04 24

**Arts et métiers**

**SERRURIER-TOLIER**

Expérience plieuse numérique.

**Michel Ona SA**  
Rue de Veyrier 10  
1227 Carouge  
☎ 022 342 12 02  
[admin@ona.ch](mailto:admin@ona.ch)  
Intermédiaire s'abstenir.

## Cadres en partenariat avec

ALPHA.CH  
POUR CADRES ET SPECIALISTES

Unia est le premier syndicat de Suisse. En tant qu'organisation dynamique et efficace comptant près de 200'000 membres, nous représentons les intérêts des travailleuses et travailleurs et luttons pour des conditions de travail et des prestations équitables. Le secteur industrie recherche de suite ou date à convenir:



Le Syndicat.

## une ou un responsable national-e de l'horlogerie à 60-80%

### Votre poste

- Membre du comité directeur du secteur industrie.
- Responsable national de l'horlogerie.
- Responsable de la branche MEM en Suisse romande.
- Responsable des CCT des industries horlogères et microtechniques suisses.
- Direction de la délégation de négociations de la branche horlogère.
- Elaboration et mise en place de campagnes pour la branche horlogère.
- Responsable du secrétariat de la branche horlogère.

### Votre profil

- Forte sensibilité politico-syndicale et solides connaissances de l'action syndicale.
- Bonne connaissance du tissu économique industriel et du contexte politique suisse.
- Expérience dans le milieu syndical ou dans une organisation à but non lucratif constituerait un atout.
- Bonnes facultés de conception, habileté en négociation et capacité de persuasion.
- Résistance au stress ainsi qu'un sens des priorités développé.
- Excellentes connaissances orales et écrites de la langue française et très bonnes connaissances de la langue allemande.
- Maîtrise de la palette MS-Office.

Unia vous propose un travail riche de sens, intéressant et varié ainsi qu'un salaire juste et des conditions sociales progressives au sein d'une organisation à but non lucratif. Votre lieu de travail se situe à Berne.

Si vous vous intéressez à la politique syndicale et souhaitez intégrer une équipe dynamique, active dans un des secteurs les plus importants en Suisse, n'hésitez pas à nous faire parvenir votre candidature.

Nous nous réjouissons de vous lire et vous remercions d'adresser un dossier de candidature complet à: Syndicat Unia, Gestion du personnel, Weltpoststrasse 20, 3015 Berne ou à bewerbung.be@unia.ch

Pour tout renseignement complémentaire, n'hésitez pas à contacter Monsieur Corrado Pardini, membre du comité directeur et responsable du secteur industrie au 079 375 60 94.

## Commerce-Administration

## COGERIM SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE DE GÉRANCE IMMOBILIÈRE

cherche un



### GÉRANT TECHNIQUE/ADMINISTRATIF CONFIRMÉ (H/F) (100%)

Bien implantée sur la place de Genève, nous sommes une régie immobilière de taille moyenne qui gère pour le compte de divers propriétaires, tels que sociétés immobilières, PPE, fonds de prévoyance, communes, coopératives etc., des immeubles en secteur libre et subventionné.

Nous offrons un poste intéressant, varié et dynamique en qualité de gérant technique/administratif. Votre fonction consistera à gérer un portefeuille d'immeubles en binôme avec votre assistante.

Petite particularité concernant le parc immobilier: nombreuses coopératives impliquant une gestion de proximité avec les coopérateurs, les comités et les délégués, une gestion fine et proche.

#### Description du poste

- Gestion, traitement et suivi technique d'un portefeuille d'immeubles d'habitations mixtes (coopératives, subventionnés, libres...)
- Gestion des travaux: planning – coordination – contrôle
- Etablissement de rapports techniques réguliers et des budgets annuels
- Contrôle des factures et devis
- Préparation des séances propriétaires
- Relations avec nos clients, les propriétaires et/ou leurs représentants
- Relations avec les autorités
- Gestion des conciergeries, contrôle de l'exécution de l'entier du cahier des charges
- Contacts avec les locataires et les entreprises
- Etablissement des pré-états des lieux, ainsi que des états des lieux d'entrée et de sortie

#### Votre profil

- Expérience de minimum 5 ans au sein d'une régie en qualité de gérant technique/administratif
- Titulaire d'un CFC d'employé(e) de commerce ou d'une formation équivalente
- Formation APGCI, un atout
- Maîtrise des outils informatiques courants
- Aptitude à travailler tant en équipe que de manière autonome
- Organisé(e), précis(e), rigoureux(se) et polyvalent(e)
- Attitude positive et commerciale
- De nationalité suisse ou en possession d'un permis valable.

#### Cette nouvelle aventure dans l'immobilier suscite-elle votre intérêt?

Nous vous invitons à nous adresser votre dossier de candidature complet (lettre de motivation, CV, copies des diplômes et des certificats de travail) à l'adresse e-mail suivante: rh@cogerm.ch

Seules les offres répondant à ce profil seront prises en compte. Les dossiers ne seront pas retournés.



## Banque-Assurance

## UNE/UN GESTIONNAIRE D'ASSURANCES

est recherché/e par société de courtage de la place genevoise, qualifié/e toutes branches, anglais requis, une autre langue un atout, indépendant/e, certifié/e FINMA ou certification future indispensable. Jeunes bienvenus.

Entrée à convenir.  
Ecrire sous chiffre **IV8503Ltpa** à **Tamedia Publications romandes SA, Publicité, case postale 930, 1001 Lausanne.**

## Juridique

C/M/S'

Law. Tax

Nous sommes l'un des plus grands cabinets d'avocats de Suisse et souhaitons renforcer l'équipe de notre bureau de Genève. Nous recherchons des

## Avocat(e)s en droit des sociétés/ fusions et acquisitions

Vous êtes titulaire d'un brevet d'avocat suisse. Vous disposez de bonnes qualifications académiques et, dans la mesure du possible, d'une première expérience dans le domaine de droit ci-dessus. Vous êtes doté(e) d'un excellent esprit d'équipe, vous maîtrisez le français et l'anglais et avez une connaissance passive de l'allemand.

Nous vous offrons la possibilité de travailler en équipe sur des mandats intéressants et variés au sein d'une étude dynamique dans un cadre moderne et agréable.

Nous vous prions d'adresser votre dossier de candidature complet (lettre de motivation, CV, notes universitaires et de brevet, certificats) par e-mail ou sous pli confidentiel à:

Me Pascal G. Favre · CMS von Erlach Poncet SA  
Rue Bovy-Lysberg 2 · Case postale 5824 · 1211 Genève 11  
pascal.favre@cms-vep.com

Votre offre sera traitée avec la plus haute confidentialité.

Pour insérer une annonce emploi, contactez **Florence Rimpault** au **022 322 34 22**

tamedia

mytamedia.ch

## MoveUP

LES RH AUTREMENT

Le Comptoir Immobilier est une régie immobilière genevoise qui compte plus de 200 collaborateurs en Suisse romande. Pour le compte de ses clients-investisseurs, elle développe des projets immobiliers d'importance. Nous sommes mandatés afin de recruter une personne désireuse de prendre des responsabilités en tant qu'

## ASSISTANT DU MAÎTRE DE L'OUVRAGE (H/F)

Vous apportez de fortes compétences en réalisation

#### Vos responsabilités:

Au sein d'une équipe d'une dizaine de collaborateurs, vous intervenez pour le compte des MO, sur des projets variés, de taille et de typologie différentes mais toujours d'ampleur. Bien que vous puissiez être amené à collaborer sur toutes les étapes du développement, vos missions portent principalement sur le suivi des mandataires et entreprises en phase d'exécution. En tant que personne de confiance pour les propriétaires, vous êtes la pierre angulaire d'un ensemble de corps de métiers et de compétences, qu'il convient de coordonner et de manager avec diplomatie et rigueur. Vous êtes le garant d'une qualité et d'une maîtrise financière exemplaires des projets confiés.

#### Votre profil:

Organisé, précis et rigoureux, vous êtes capable d'avoir une vue d'ensemble des nombreuses tâches qui vous sont confiées. Par souci d'efficacité, vous êtes clair et synthétique afin que vos interlocuteurs comprennent et suivent vos instructions. « Main de fer dans un gant de velours », vous savez qu'il faut parfois être ferme pour se faire entendre, mais vous ne perdez jamais votre calme et restez toujours courtois. Architecte, ingénieur ou issu d'une autre formation supérieure de la construction, vous avez une expérience confirmée dans la réalisation de grands projets en Suisse et idéalement dans la ville du bout du lac.

Nous sommes à votre disposition pour de plus amples renseignements au **022 994 32 32** et nous réjouissons de recevoir votre dossier complet sous référence **JN 37856** par le biais de notre site: [www.moveup.ch](http://www.moveup.ch). Nous garantissons la plus absolue discrétion.

Move UP SA - Rte de Cité-Ouest 2 - CH-1196 Gland

### VACANCY ADMINISTRATIVE ASSISTANT/ PERMANENT MISSION OF BARBADOS

Applications should be sent to Email: [hallman@foreign.gov.bb](mailto:hallman@foreign.gov.bb)  
Deadline for Applications: September 30, 2016 at 1700 h.

### Etablissement hôtelier à Genève cherche un réceptionniste

42 h par semaine. Début immédiat.  
– Première expérience accueil souhaitée.  
– Français et anglais courants.  
– Dynamique, débrouillard et proactif.  
– Suisse ou permis valable.  
Envoyer CV, photo, lettre de motivation, certificats et attestations à: [cegeneva@gmail.com](mailto:cegeneva@gmail.com)

## Samedi dans Tribune de Genève





**L'édition du mercredi + le supplément Tribune Emploi**

**Abonnez-vous 12 mois pour Fr. 158.-**

Recevez votre quotidien **chaque mercredi** et son **supplément Tribune Emploi**, le plus grand rendez-vous hebdomadaire de l'emploi en Suisse romande!

Profitez de cette offre exceptionnelle, abonnez-vous maintenant!

 **0842 850 150**  
Lu-ve 8h - 12h / 13h30 - 17h



**L'actualité augmentée**

Offre non cumulable, réservée aux particuliers non-abonnés résident en Suisse. Accès au contenu numérique non inclus. TVA et frais de port inclus.

## Médical-Paramédical et Social

Tribune  
de Genève **Emploi**

Vous êtes à la recherche du candidat idéal? Ne manquez pas notre édition spéciale

«**Médical, paramédical et social**»  
du mercredi 5 octobre 2016 prochain

Un environnement idéal pour un recrutement efficace. Délai de réservation: 3 octobre avant 12h.

Pour une offre personnalisée, contactez-nous au 022 322 34 25 ou emploi@tdg.ch

Centre dentaire à Genève cherche  
**1 hygiéniste dentaire**  
**2 à 3 jours par semaine**  
Début de l'activité: immédiatement  
Candidature à envoyer sous chiffre  
IV6892LtrpA à Tamedia Publications romandes SA, Publicité, case postale 930, 1001 Lausanne.

Pour insérer une annonce emploi,  
contactez votre conseillère



Florence Rimpault  
au 022 322 34 22

tamedia  
Publications romandes SA

mytamedia.ch

## Emplois divers

Entreprise de Pompes Funèbres  
recherche

**Personnel vacataire**

Le candidat doit être suisse (ou permis C), avoir une excellente présentation, une bonne condition physique, une parfaite maîtrise du français et le permis de conduire.

Le poste consiste à l'exécution de tous les travaux liés à l'activité funéraire et à assurer ponctuellement des services de garde en semaine ainsi que le week-end. Offre convenant particulièrement à des personnes à la retraite.

Veillez adresser vos lettres de motivation ainsi qu'un curriculum vitae sous chiffre **IV6837LtrpA à Tamedia Publications romandes SA, Publicité, case postale 930, 1001 Lausanne.**

**Les réponses ne seront envoyées qu'aux personnes correspondant au profil recherché.**

Cherche

**chauffeur d'autocar permis D**

Notion d'anglais  
Bons contacts avec la clientèle

envoyer CV:  
sandra@str.ch  
ou Swisstours  
Transport S.A  
10, rue de Fribourg  
1201 Genève

Cherche

**chauffeur mini-train Genève**

Permis voiture  
ou/et TTP  
Notions anglais:  
un atout  
Retraité bienvenu

envoyer CV:  
sandra@str.ch  
ou Swisstours  
Transport S.A  
10, rue de Fribourg  
1201 Genève

Cherche

**chauffeur mini-train Région de Nyon**

Permis voiture  
ou/et TTP  
Notions anglais:  
un atout  
Retraité bienvenu

envoyer CV:  
sandra@str.ch  
ou Swisstours  
Transport S.A  
10, rue de Fribourg  
1201 Genève

## Bâtiment-Construction

La Fédération Vaudoise des Maîtres Ferblantiers, Appareilleurs et Couvresse recherche, pour ses cours inter-entreprises d'installateur sanitaire à l'École de la Construction à Tolochenaz, dès le **1<sup>er</sup> janvier 2017** ou à convenir, son nouveau:

**Aide moniteur instructeur de pratique à 50%****Vos responsabilités:**

Vous êtes en charge d'une assistance au bon déroulement des cours inter-entreprises et plus particulièrement à leur préparation, notamment la gestion du matériel, des commandes et diverses tâches y relatives. D'autres responsabilités pourraient vous être attribuées à moyen, long terme en fonction d'un taux d'occupation évolutif.

**Votre profil :**

• Vous êtes titulaire d'un CFC d'installateur sanitaire et de quelques années d'expérience dans la branche, des connaissances pratiques en chauffage et/ou ferblanterie pourraient être un atout.  
• Vous maîtrisez les outils informatiques usuels, bonne maîtrise d'Autocad serait également un atout.

**Votre personnalité :**

• De nature ouverte, vous avez un contact privilégié avec les jeunes et aimez travailler avec eux  
• Vous êtes une personne flexible, rigoureuse et endurante

**Offre accompagnée d'un CV, de copies de certificats et documents usuels à adresser à la FVMFAC, CP 279, 1001 Lausanne, à l'attention de M. Laurent Bleul.**

La Fédération Vaudoise des Maîtres Ferblantiers, Appareilleurs et Couvresse recherche, pour ses cours inter-entreprises d'installateur sanitaire à l'École de la Construction à Tolochenaz, dès le **1<sup>er</sup> janvier 2017** ou à convenir, son nouveau:

**Moniteur instructeur de pratique à 100%****Vos responsabilités:**

Vous êtes en charge des cours inter-entreprises d'installateur sanitaire (CFC) et d'aide en technique du bâtiment (AFP) pour tous les apprentis vaudois, soit pour la préparation des cours, la gestion du matériel, les commandes et l'enseignement pratique. Vous faites également partie du collège d'experts aux examens de fin d'apprentissage et d'un certain nombre de groupes de travail professionnel en vue de l'amélioration perpétuelle de l'enseignement.

**Votre profil:**

• Vous êtes titulaire d'une maîtrise ou d'un brevet fédéral d'installateur sanitaire.  
• Vous avez entre 30 et 50 ans et bénéficiez d'un minimum de quelques années d'expérience comme contremaître ou chef d'entreprise dans le domaine du sanitaire.  
• Vous maîtrisez les outils informatiques usuels, ainsi que le dessin assisté par ordinateur (autocad ou autres)  
• Une expérience dans l'enseignement serait un atout

**Votre personnalité:**

• De nature ouverte, vous avez un contact privilégié avec les jeunes et aimez travailler avec eux  
• Vous êtes une personne flexible, dynamique, résistante au stress et possédez une capacité d'adaptation supérieure à la moyenne  
• Vous savez également faire preuve d'empathie et de diplomatie

**Offre accompagnée d'un CV, de copies de certificats et documents usuels à adresser à la FVMFAC, CP 279, 1001 Lausanne, à l'attention de M. Laurent Bleul.**

## Vente-Représentation

Société en évolution, installée sur Genève recherche

**Partenaire commercial - futur associé (F/H)**

pour le développement de ses activités en Suisse romande dans le domaine de la vente de supports pour la présentation, l'affichage et l'exposition.

Fort potentiel pour personne motivée, désireuse de se créer une bonne situation dans un poste évolutif pouvant générer des revenus importants.

Aucun investissement en capital demandé.

Envoyé votre dossier à:  
C.Diff-Prom Cosandey  
Charles Cosandey  
13, rue Camille Martin - 1203 Genève  
ou à charles.cosandey@cdiffprom.ch

Défense du français  
www.defensedufrancais.ch



PREGNY-CHAMBÉSAY  
Une commune aux portes de la campagne genevoise

Une inscription publique est ouverte à la Commune de Pregny-Chambésy en vue de pourvoir pour la Bibliothèque, un poste d'

**AGENT/E EN INFORMATION DOCUMENTAIRE à temps partiel 40%****Votre mission et vos responsabilités:**

Vous participez activement au bon fonctionnement de la bibliothèque. Vous contribuez à la gestion des collections, collaborez au service du prêt, à l'accueil du public, et à différentes tâches administratives. La participation aux animations de la bibliothèque et à l'accueil de classes font également partie de vos responsabilités.

**Votre profil:**

Vous êtes au bénéfice d'un CFC d'Agent/e en information documentaire ou d'une formation jugée équivalente. Vous possédez une expérience ou montrez un intérêt particulier pour la lecture publique. Vous appréciez également le travail au sein d'une petite équipe. Vous êtes à l'aise dans les contacts et êtes apte à travailler avec un public varié. Vous avez déjà travaillé avec le logiciel Netbibli3 ou avez une bonne expérience d'autres logiciels de gestion de bibliothèque. Vous maîtrisez les ressources électroniques et bureautiques.

**Nous offrons:**

Un travail varié au sein d'une petite équipe dans un cadre de travail agréable.

**Entrée en fonction:** dès le 1<sup>er</sup> février ou à convenir

**Conditions et procédure d'inscription**

Les candidat(e)s sont prié(e)s de retourner leurs offres comprenant une lettre de motivation, un curriculum-vitae, des copies de diplômes et certificats ainsi qu'une photographie récente à **la Mairie de Pregny-Chambésy, rte de Pregny 47, 1292 Chambésy, à l'att. de Madame Catherine Jeandet, Secrétaire générale d'ici le 5 octobre 2016.**

LA VILLE DE GENÈVE  
ENGAGÉLA VILLE DE GENÈVE SOUHAITE POURVOIR  
LES POSTES SUIVANTS:

- **ARCHITECTE RESPONSABLE D'OPÉRATIONS** à la Direction du patrimoine bâti (DPBA)
  - **BIBLIOTHÉCAIRE à 70%** au Service des bibliothèques municipales (BMU)
  - **OUVRIER OU OUVRIÈRE** au Service logistique et manifestations (LOM)
- Pour plus de détails concernant ces annonces: [www.ville-geneve.ch](http://www.ville-geneve.ch)

**Conditions et procédure d'inscription:**

Soucieuse de développement durable, la Ville demande que les postulants lui soient adressées de préférence sous forme électronique. Les conditions de postulation et d'engagement sont disponibles à l'adresse suivante: [www.ville-geneve.ch](http://www.ville-geneve.ch). Les dossiers incomplets ou ne correspondant pas aux exigences du poste ne seront pas retenus. Tous les postes de l'administration municipale sont ouverts tant aux femmes qu'aux hommes, selon les objectifs de la politique de promotion de l'égalité entre femmes et hommes poursuivis par la Ville de Genève. Dans sa volonté de lutter contre le chômage, la Ville encourage les candidatures provenant de l'Office cantonal de l'emploi.

## Vente-Représentation

**Nous recrutons des vendeurs par téléphone**

Vous avez:

- Entre 20 et 35 ans
- De la persévérance
- Une excellente élocution en français
- Envie de vous investir à 100%
- Le monde de la Bourse vous attire et votre film préféré est Wall Street?

Alors n'hésitez pas à nous contacter au

**022 770 55 55 - Skyline Trading AG**

## Petites annonces

Insérez votre  
petite annonce  
Tél. 0848 890 900

### Emploi

#### Demandes d'emploi

**Aide soignante, bonne expérience et références** dans milieux hospitaliers et domicile cherche garde personnes âgées jour ou nuit. Véhicule disponible. Tél. 079 747 86 39.

**Aide soignante, dévouée, excellentes références**, cherche place auprès personnes âgées, mobilité réduite, jour/nuit. Tél. 078 615 19 05.

**Chauffeur de direction, Suisse**, 50 ans, parlant anglais, excellentes références. Tél. 079 436 75 70.

**Chauffeur de direction, assistant personnel, Suisse**, 54 ans, parlant plusieurs langues, expérience VIP, cherche emploi fixe dès novembre 2016. Tél. 079 436 75 70.

**Dame cinquantaine, expérimentée**, responsable, permis C, cherche travail infirmière, gouvernante, auprès personnes âgées. Excellentes références. Tél. 079 834 29 78.

**Dame européenne, bonne expérience, références**, cherche ménage, repassage, personnes âgées. Tél. 079 398 56 82.

**Dame parlant espagnol, français, anglais**, permis B, certificat d'employée de maison et lingère et personnes âgées EMS cherche travail. Diplômée Gérontologie. Références. Tél. 079 634 09 28.

**Dame permis C**, expérience, références, cherche heures de ménage; lundis, mercredis après-midi. Tél. 078 692 92 84.

**Serveur qualifié cherche place service de midi**. Libre de suite. Tél. 078 946 57 15.

**Dame portugaise, avec permis de conduire**, cherche quelques heures de travail, rive gauche. Tél. 078 729 36 88.

**Dame portugaise, permis C**, cherche repassage, accompagnement personnes âgées. Tél. 078 715 69 96.

**Femme avec permis, certificat EMS** et employée de maison, cherche travail. Expérience. Tél. 078 741 84 76.

**Femme dynamique avec expérience** cherche travail dans restauration, garde personnes âgées/enfants, nettoyage bureau. Permis C. Tél. 076 584 57 60.

**Femme dynamique, permis B, références**, expérience, cherche ménage, repassage, bureaux. Tél. 076 515 14 52.

**Femme parlant français** cherche ménage, repassage, emploi pressing ou hôtellerie. Tél. 076 778 74 35, 076 494 77 33.

**Femme qualifiée, responsable avec références** cherche: garde de bébés, employée maison, cuisine, ménage. Travail déclaré. Tél. 076 754 45 44.

**Femme responsable cherche travail comme gouvernante**, garde personnes âgées. Genève et environs. Permis B, voiture et permis conduire. Tél. 077 925 94 95.

**Femme sérieuse avec référence cherche travail**: personnes âgées, ménage, repassage. Tél. 076 411 54 83.

**Femme sérieuse et motivée** avec références, parlant français, cherche aide personnes âgées, ménage, repassage, cuisine, garde d'enfants. Disponible de suite. Tél. 076 759 56 78.

**Homme avec expérience et permis** cherche travail comme employé de maison ou peintre. Tél. 079 282 47 37.

**Jeune femme avec expérience et références** cherche travail ménage, garde d'enfants. Parle espagnol et français. Tél. 078 949 78 40.

**Homme cherche travail** peinture, bricolage, travaux de rénovation, parquet, menuiserie, tous travaux sur bois, montage et démontage de mobilier. 15 ans d'expérience. Tél. 078 805 76 69, 078 836 30 71.

**Jeune femme cherche repassage** plein temps ou partiel. Expérience. Tél. 076 495 94 90, 076 546 16 75.

**Jeune femme diplômée, excellentes références**, cherche garde personnes âgées, employée maison. Tél. 076 615 31 16

**Jeune homme responsable**, avec voiture, cherche à s'occuper personnes âgées jour et nuit. Tél. 076 671 94 81.

**Peintre professionnel cherche travail**: Papier peints, plâtre, crépis, alba, chaux, électricité CFC. Tél. 078 975 76 81.

# Emploi Tribune de Genève

Votre **cahier emploi**  
**disponible 7j/7**  
**sur le web!**



A découvrir sur [www.tdgemploi.ch](http://www.tdgemploi.ch)

## CLUB VOYAGES

### FIN D'ANNEE A BUDAPEST

Du 29 décembre 2016 au 2 janvier 2017

Budapest, joyau de l'empire austro-hongrois des Habsbourg, est le lieu idéal pour une fin d'année festive et musicale.

Vous logerez et passerez le cap de l'an nouveau dans l'un des plus beaux palaces de la ville, le Corinthia, un établissement historique de cat. 5\*. Il se distingue en particulier par son centre thermal royal doté d'une piscine de 15 mètres.

Deux spectacles dans le prestigieux Opéra National sont inclus : Casse-noisette, le ballet-féerie de Tchaïkovski ; La Chauve-Souris, l'opérette-champagne de Johann Strauss.

**1<sup>er</sup> jour** : Vols Swiss Genève-Zurich-Budapest (15h45-16h40/17h30-19h05).

Installation pour tout le séjour à l'hôtel Corinthia Palace, cat. 5\*, situé au cœur de la ville. Dîner de bienvenue à l'hôtel.

**2<sup>e</sup> jour** : Tour panoramique de Budapest, dans la partie Pest.

**11h00 A l'Opéra National** : Casse-Noisette, ballet en 2 actes de Tchaïkovski

A l'issue du spectacle, déjeuner léger au Café de l'Opéra, Visite de l'appartement-musée Franz Liszt, indissociable de la vie musicale hongroise, et du Musée des Arts décoratifs. Dîner et soirée libres.

**3<sup>e</sup> jour** : Visite du Parlement et déjeuner-croisière sur le Danube en bateau privé.

**16h00 A l'Opéra National** : La Chauve-souris, opérette en 3 actes de Johann Strauss. Dîner de gala pour le réveillon de la Saint-Sylvestre à l'hôtel Corinthia, dans la Grande Salle de Bal.

**4<sup>e</sup> jour** : Visite du quartier de Buda et du Mont Gellert ainsi que l'église Saint-Mathias.

Temps libre à disposition pour profiter du magnifique spa de l'hôtel et de sa piscine. Dîner et soirée libres.

**5<sup>e</sup> jour** : Visite du château de Gödöllo.

La résidence de repos de l'empereur François-Joseph et de Sissi, reine de Hongrie et impératrice d'Autriche. Un verre de champagne vous sera servi à l'issue de la visite. Vols de retour avec Swiss via Zurich vers Genève (14h40-16h25/17h45-18h35).

Prix par personne

**Abonné** : Fr. 2'550.-

**Non abonné** : Fr. 2'950.-

**Supplément single** Fr. 550.-

Renseignements et programme complet

Mail : [michele.paoli@tamedia.ch](mailto:michele.paoli@tamedia.ch) - Tél. : 079 435 12 35

Vivez l'ambiance de nos voyages sur le blog <http://clubvoyagestdg.blog.tdg.ch>

Comment devenir membre du Club ?

Être abonné semestriel ou annuel complet (6 jours). Retrouvez tous vos avantages (valables sur présentation de votre carte Club) sur [www.tdg.ch/club](http://www.tdg.ch/club)

Abonnements et renseignements : 0842 850 150

ClubVoyagesTdg24h



HISTOIRE & VOYAGES

CLUB Tribune de Genève

# Collège pour adultes Alice-Rivaz

## Maturité

**Avec Mention:** Abreu Da Silva Sarah; Bouad Sarah; Chu Duc Minh; Corbat William; Gressot Elise; Jakubec Victoria; Nicollin Thierry; Oliveira Borges Walter Filipe; Pinto Ana; Rizzo Luca; Schmickler Krizia.

**Sans Mention:** Benavides Pamela; Chamroonvidhya Chaipan; Datsieva Aminat; Decorvet Tiffany; Dominguez Cindy; Falquet Morgane; Félix Géraldine; Fernandez Tiffany; Gentile Sandra; Gomes de Almeida José Manuel; Gonçalves Pereira Patrick Luis; Hodza Olsa; Infante Rosanna; Islami Merita; Issa Liban; Kalosian Frédéric; Köprülü Deniz; Latrace Anaïs Adama; Lia Marco; Marendaz Sophie; Marques Rosa Kelly; Morgado Nélie; Nunes Vera Inês; Perroud Arnaud; Rosa Rodrigues Carla Marisa; Sanchez Mélissa; Schmutz Mégane; Torelli Alison; Valez Samantha; Zinzeri Marco.

## Passerelle DUBS 2016

Abdulhafor Houda; Affolter Clovis; Baki Cherine; Borges Filipe; Borin Agathe; Busino Clara; Carballo Iglesias Jessica; Cibeira Lachmann Christina; Claude Noémie; Cudre-Mauroux Tiffany; Da Costa Bregieiro Cristiana; Dahmoune Mohamed-Karim; Detraz Floriane; Dorand Johanna; Fe Metelo De Sousa Claudia; Fellah Malik; Ferreira De Carvalho Elizabeth; Fuschetto Mathilde; Gerber Mallory; Germana Pistone Sarah; Gokdemir Ozlem Natalie; Graber Victoria; Grespan Jean; Guichard Meliza; Guillet Martin; Halilovic Melisa; Huang Yuanfeng Fanny; Humberst Melina; Kallias Philippe; Kubler Bastien; Lehner Godinho Marina; Mataj Pravera; Maulini Cynthia; Mezzanotte Laura; Milicevic Sandra; Morzier Anaïs; Mottet Marion; Mouaki-Benani Ryma; Moussa Shady; Nadalini Lisa; Nait-Liman Elyes; Omerovic Alena; Pasquel Cedeno Josue Nicolas; Perler Alexandre; Pidoux Luana; Queroub Sara; Racaibuto Anthony;

Ricbour Bootello Xavier; Romero Antonella; Safazada Lisa; Scalea Jessica; Shala Dijamant; Siegfried Séverine; Sierra Perez Daniel; Spicher Nicolas; Taim-salu Alex; Uka Arlinda; Ukshini Taulant; Van der Tang Johann; Ventura Melina; Vernet Clémentine; Wullschlegler Morgane; Zakaria Lako Lado Floriana.

## Prix de l'Association des élèves actuels et anciens du Collège pour adultes Alice-Rivaz (AEAA):

Bouad Sarah.

## Prix pour le meilleur examen d'OS économie de maturité gymnasiale:

Lia Marco.

## Prix Rotary Club pour l'élève qui a fait preuve d'engagement exceptionnel

Rizzo Luca.

## Prix de l'Association des élèves actuels et anciens du Collège pour adultes Alice-Rivaz (AEAA):

Datsieva Aminat; Gonçalves Pereira Patrick Luis; Hodza Olsa; Islami Merita; Nicollin Thierry; Nunes Vera Inês; Rizzo Luca; Torelli Alison.

## Prix de l'Association des élèves actuels et anciens du Collège pour adultes Alice-Rivaz (AEAA):

Dahmoune Mohamed-Karim; Fellah Malik; Ferreira De Carvalho Elizabeth; Gokdemir Ozlem Natalie; Grespan Jean; Morzier Anaïs; Moussa Shady; Spicher Nicolas; Vernet Clémentine.

## Prix Marc Birkigt pour la meilleure moyenne de l'OS physique et application des mathématiques:

Rizzo Luca.

## Prix Givaudan pour la meilleure moyenne de l'OS biologie et chimie:

Schmickler Krizia.

## Prix de l'Ambassade d'Allemagne pour la meilleure note d'allemand de la maturité gymnasiale et de la passerelle DUBS

Bouad Sarah; Grespan Jean.

## Prix des Communes Genevoises:

Abreu Da Silva Sarah; Benavides Pamela; Bouad Sarah; Jakubec Victoria; Nicollin Thierry; Oliveira Borges Walter Filipe; Pinto Ana; Rizzo Luca.

## Lauréats Ecus 2016

Ahmed Ibrahim Kowsar; Ali Ah-

med; Aloraib Alsalam Abdul Rahman; Alves Cabral de Miranda Mariel; Belhor Fares; Ben Slamia Ons; Benabdesselam Saâd; Blanc Daniel Constantin; Blanc Gabrielle Maria; Bouchentouf Lynda; Boujnah Youssef; Boumasmoud Younsa; Chaabini Skander; Chica Paz Liseth Carolina; Daoud Farouk; Daulaty Mohammad Reza; De Oliveira Rigon Igor; Eblighatian Krikor Bared; Ellouze Eya; Fabrizi Aline; Falamaki Katayoun; Ghribi Olf; Hasnaoui Hamza; Hwu Chun-Hao; Jolou Hamid; Jordan Fernandez de Cordova Sébastien; Koucham Myriam; Lamiel Kandolo Monica; Le Ngoc Yen Nhi; Midouni Melek; Mistrih Haya; Naraghi Mohammad; Nasution Anggi Maulana; Nganko Ndonkeu Nicaise; Pacheco Virginie; Rabarijoel Andriamanana Arofenitra Diary; Randriamboanony Milantoivonkavana; Saiyd Mazlum; Sedrati Othmane; Sikmani Kausser; Solioz Cynthia; Teixeira Pirata Silva Nathássia; Zniher Yasmine.

# Diplômés de l'Ecole Moser

## Maturité Suisse

**Économie:** Anderson David; Arazi Alexandre; Arbuah Alexander; Barthe Meryl; Birchmeier Deyan; Bonneville Thomas; Brusard Eric; Burke Nicholas; Buzzi Théa; De Cuniac Tamara; De Dardel Léonard; Doval Leila; Favarger Jérémie; Granja Renata; Hansen Antoine; Heintz Loren; Höckel Paul; Langhart Léa; Leuba

Matthieu; Marti Christian; Norri Sofian; Parvine Jasmine; Sirmen Cem; Tournaire Bryan.

**Bio-chimie:** Braunschweiger Gabriel; Bringen Maya; Fellrath Maxime; Gujer Cédric; Mino Tamara; Sormani Nicolas.

**Physique et application des mathématiques:** Calabrese Deborah; Calabrese Maude; Greilsamer Raphaël.

**Espagnol:** De Loës Emilie; Fra-

cheboud Orane; Jaggi Jessica; Rigghi Léana; Rodriguez-Arias Daniel.

**Italien:** Fusco Margherita.

**Latin:** Warga Estelle.

## Maturité Suisse Bilingue (français-allemand)

**Latin:** Aigner David.

**Économie:** Mentha Sébastien;

Roppel Florian.

**Bio-chimie:** Aigner Robert; Annovazzi Timea; Chandon-Moët Amicic; Enz Antoine; Gerber Christoph; Graf Nahema; Huthmann Torben; Keller Sarah; Kozlov Alexei.

**Physique et application des mathématiques:** Devis Alessio; Gester Mathieu; Kebets Sophia; Moneta Edoardo; Trigo-Trindade Thomas.

**Espagnol:** Gloor Olivia; Gruschka Annabel; Zucchi Benedetta.

## Maturité Suisse Bilingue (français-anglais)

**Économie:** Beleli Melisa; Dura-four Robert; Hall-Allen Isabella; Razinkina Olga.

**Bio-chimie:** Gini Balthazar; Mari-

noni Alexis; Pogozelskyte Aistė; Simpson Jemeima; Singer Eloïse; Sternberg Kanako; Svoboda Liam; Van Bumen Pierre.

**Espagnol:** Camerata Claudia; Gellerstad Charlotte; Quennec Kaleigh; Skigin Pauline; Testard Emilie.

**Italien:** Bouvier Sonya.

**Physique et application des mathématiques:** Orler Xavier; Reingnoux Maxime; Sabbag Roxane; Slotte Alexandra.

PUBLICITÉ

Pour insérer  
une annonce emploi,  
contactez votre conseillère  
personnelle



Florence Rimpault  
au 022 322 34 22

tamedia:  
publications romandes

mytamedia.ch

## Formation

Tribune  
de Genève **Formation**

Ne manquez pas notre prochain supplément

# spécial «Promotions»

du 30 septembre prochain Délai de réservation: 23 septembre avant 12h

Pour une offre personnalisée, contactez-nous au 022 322.34.22 ou [florence.rimpault@tamedia.ch](mailto:florence.rimpault@tamedia.ch)

# Formation

## Les métiers de la santé et du social s'offrent un nouvel espace de promotion

Outre l'information et le conseil, ce lieu proposera de nombreuses prestations destinées aux jeunes et aux adultes

**Patrick Bagnoud**  
Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC)

Le centre genevois, qui sera inauguré lundi prochain (*lire l'encadré*), aura une double mission: informer sur les métiers de la santé et du social et les faire mieux connaître, afin notamment de pallier le manque de professionnels qualifiés auquel le canton est confronté depuis plusieurs années.

### Lutter contre la pénurie

«La création de cet espace fait partie des nombreuses mesures imaginées par le «groupe pénurie» qui réunit les principaux partenaires du secteur», explique Claude Howald, présidente de l'OrTra santé-social Genève, son organisme faitier. Car les besoins sont importants à l'échelle cantonale: «Prenez l'exemple de la petite enfance, où la situation est particulièrement inquiétante», décrit la présidente. La loi fixe à 60% la part d'éducateurs ES dans ces institutions, le 40% du personnel restant pouvant être partagé entre des titulaires du CFC d'assistant socio-éducatif et des auxiliaires au bénéfice d'un diplôme du second



«Le 28» et son équipe avec de gauche à droite: Grégory Poux, Taline Abdel Nour, Claude Howald (assise) et Dominique Roulin. OLIMVER VOGELSANG

### «Le 28», inauguration officielle

L'espace d'information et de promotion de l'OrTra santé-social Genève sera officiellement inauguré le 26 septembre par le Conseiller et Conseillère d'Etat Mauro Poggia et Anne Emery-Torracinta. Portes ouvertes dès 13 h en présence

des institutions et des structures partenaires, des HUG à l'Hospice Général en passant par les associations de la petite enfance ou celles des soins à domicile. Partie officielle dès 17 h, sur invitation. «Le 28», Espace d'information et

de promotion des métiers de la santé et du social, rue des Charmilles 28, à Genève, Mardi et mercredi de 10 h à 18 h Jeudi de 11 h à 19 h (dès mardi 27 septembre). **P.B.** Infos [www.genevesantesocial.ch](http://www.genevesantesocial.ch) [info@genevesantesocial.ch](mailto:info@genevesantesocial.ch)

daire II achevé. Or, avec une demande qui va toujours croissant et les contraintes liées à la relève, ces diplômés de niveau ES nous font désormais cruellement défaut.» Même constat dans le domaine de la santé où il sera nécessaire, ces trois prochaines années, de recruter entre 450 et 800 nouveaux professionnels par an.

### Intéresser et former

Jouxtant le centre de compétences de l'OrTra qui accueille déjà des adultes en formation continue ainsi que les cours interentreprises des apprentis du domaine santé-social, «le 28» (ainsi surnommé en raison de sa localisation au 28, rue des Charmilles) sera d'abord un espace d'information et de conseil ouvert à tous.

«Nous y accueillerons, individuellement ou en groupe, chaque personne intéressée par nos métiers: élèves du Cycle d'orientation en phase de définition de leur projet de formation, adultes à la recherche d'informations sur des cursus modulaires, professionnels du domaine souhaitant se réorienter, etc.», précise Grégory Poux, conseiller en information responsable.

Outre un accueil personnalisé et sans rendez-vous, «le 28» proposera gratuitement une très large palette de ressources documentaires, accessibles sous forme papier ou électronique, dans un vaste et lumineux espace de consultation. «Pour la conception et l'organisation du centre, j'ai bénéficié, avec deux de mes collègues, de l'expertise développée dans le cadre de la Cité des métiers par les collabora-

teurs du Service de l'information de l'OFPC. Nous avons également été formés sur place au contact avec les divers publics auxquels nous allons être confrontés», précise Grégory Poux.

### Proximité

Ces activités d'information et de conseil seront complétées par de nombreuses actions sur le terrain, dont le calendrier est actuellement en phase de mise au point. Avec la collaboration des partenaires de l'OrTra, des conférences et des débats, des présentations de travaux de recherche, des rencontres avec les associations professionnelles ou les centres de formation seront ainsi organisées. «Nous avons déjà agendé trois Zooms Métiers dans nos locaux, dès janvier 2017, se félicite Taline Abdel Nour, chargée de projets à l'OrTra. Nous souhaitons privilégier la relation directe avec les professionnels, en articulant également notre offre d'événements sur l'actualité, en lien avec diverses journées nationales ou mondiales consacrées à des thématiques relevant du domaine santé-social.»

### «Info truck»

Cette proximité devrait aussi permettre une mise en relation plus aisée et plus rapide des étudiants avec un employeur potentiel, estime Dominique Roulin, directrice de l'OrTra. «Mais nous allons également prendre l'initiative d'aller vers le public, en équipant prochainement un «info truck» sur le modèle des food trucks qui fleurissent en ce moment à Genève», se réjouit la directrice.

PUBLICITÉ

30 ans  
bachelor, master, doctorat, diplôme, CAS et DAS  
**Communication d'entreprise**  
ESM  
rentrée le 24 octobre 2016  
accréditation IACBE  
Renseignez-vous: 022 979 33 79  
esm.ch

PREPAREZ UNE CARRIERE REUSSIE  
UNIVERSITE IEM  
BUSINESS SCHOOL  
Genève  
BACHELOR / MASTER / MBA  
Management International Business Banque & Finance  
Communication Family Business Trading NEW  
T. 0223222580 - www.universiteim.com

Informaticien  
Brevet fédéral  
GRI  
Ecole de cadres ICT  
021 652 30 70 www.gri.ch/brevet

INSÉREZ VOTRE ANNONCE SOUS CHIFFRE  
En appelant le 021 349 50 50  
En cliquant sur [www.point-annonces.ch](http://www.point-annonces.ch)  
tamedia

GENEVE BUSINESS SCIENCE INSTITUTE  
Executive Doctorate in Business Administration  
La création de connaissances par les managers  
Le manager face à la performance adaptative  
Construire une agglomération transfrontalière  
Livres des docteurs-managers  
www.business-science-institute.com info@business-science-institute.com

Activité Nutrition/ Sport  
022 752 49 91

presseabo.ch  
Toutes les offres d'abonnement de la presse suisse en un clic!  
MÉDIAS SUISSES

Abonnez-vous!  
Tribune de Genève  
Pour suivre l'actu Fr.1.-  
LE PREMIER MOIS sans engagement  
Découvrez l'actualité augmentée!  
La Tribune de Genève sur tous les supports, où vous voulez, quand vous voulez et avec des contenus enrichis.  
Pour vous abonner ou en savoir plus: [tdg.ch/abo](http://tdg.ch/abo)  
Nous contacter: 0842 850 150 (lu-ve 8:00-12:00/13:30-17:00)  
L'offre à Fr.1.- ne peut pas être souscrite par téléphone  
Tribune de Genève